

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Сформирован федеральный бюджет на ближайшие три года

Президент России подписал закон о федеральном бюджете на 2019 г. и плановый период 2020 и 2021 гг.

Основные характеристики бюджета на 2019 г. определены исходя из прогнозируемого объема ВВП (немногим более 100 трлн руб.) и уровня инфляции, не превышающего 4,3%. Доходы составят почти 20 трлн руб., расходы - немногим более 18 трлн руб. Таким образом, в этом году бюджет будет профицитным.

Характеристики бюджета на 2020 и 2021 гг. определены исходя из прогнозируемого объема ВВП в размере незначительно выше 110 трлн и 118 трлн руб. и уровня инфляции, не превышающего 3,8% и 4%, соответственно. В эти годы доходы также превысят расходы.

При формировании прогноза учтено установление с 1 января 2019 г. нормативов зачисления в бюджеты доходов от уплаты в т. ч. налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья.

В 2019 г. размер маткапитала составит 453 026 руб.; величина прожиточного минимума пенсионера в целом по России для определения федеральной социальной доплаты к пенсии - 8 846 руб. Пособия отдельным категориям граждан будут проиндексированы в 2019 г. на 1,043.

Определены условия компенсационных выплат в 2019 г. по сбережениям граждан в Сбербанке, по вкладам (взносам) в организациях государственного страхования, а также во Внешэкономбанке СССР.

Приведено распределение бюджетных средств по направлениям расходов.

Основание: Федеральный закон от 29.11.2018 № 459-ФЗ «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Накопительную пенсию заморозили до 2021 года

До 2021 г. включительно отчисления в накопительную часть пенсии с зарплат россиян решено направлять на выплаты нынешним пенсионерам.

Поправки коснутся только тех граждан, кто родился позже 1967 г. и самостоятельно подал заявление о формировании накопительной пенсии. Реализация закона не приведет к уменьшению объема их пенсионных прав, так как суммы страховых взносов, образовавшиеся в результате перераспределения тарифа страхового взноса, будут отражены на индивидуальном лицевом счете и учтены при определении индивидуального пенсионного коэффициента за 2021 г.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 г.

Основание: Федеральный закон от 11.12.2018 № 462-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6.1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения».

Волонтеров допустили к работам по сохранению памятников истории и культуры

Добровольцев (волонтеров) разрешили привлекать к работам по сохранению объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов России. Перечень соответствующих работ и особенности привлечения к ним волонтеров определит Правительство Российской Федерации.

Основание: Федеральный закон от 18.12.2018 № 469-ФЗ «О внесении изменений в статью 45 Федерального закона «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации» и статью 3 Федерального закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Тарифы по взносам на травматизм в наступившем году не изменятся

Определены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2019-2021 гг.

Тарифы и порядок уплаты взносов остаются прежними. Сохраняется и льгота по уплате взносов при использовании труда инвалидов.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2019 г.

Основание: Федеральный закон от 25.12.2018 № 477-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов».

Повышение пенсионного возраста не отразится на порядке наследования для нетрудоспособных граждан

Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ) предусматривает особые правила наследования для нетрудоспособных лиц.

В соответствии с пунктом 1 статьи 1149 ГК РФ несовершеннолетние или нетрудоспособные дети наследодателя, его нетрудоспособные супруг и родители, а также нетрудоспособные иждивенцы наследодателя, подлежащие призванию к наследованию на основании пунктов 1 и 2 статьи 1148 ГК РФ, наследуют независимо от содержания завещания не менее половины доли, которая причиталась бы

каждому из них при наследовании по закону (обязательная доля), если не предусмотрено иное.

В связи с повышением пенсионного возраста особый порядок наследования решено сохранить за женщинами и мужчинами, достигшими 55 и 60 лет соответственно.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2019 г.

Основание: Федеральный закон от 25.12.2018 № 495-ФЗ «О внесении изменения в Федеральный закон «О введении в действие части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации».

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2019 г. вырос на 117 рублей

Федеральным законом от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» в Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» внесены изменения, предусматривающие введение механизма ежегодного установления МРОТ в размере 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

При этом начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ должен ежегодно устанавливаться федеральным законом.

В этой связи Федеральным законом от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 г. МРОТ устанавливается в сумме **11 280 рублей** в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал 2018 года, установленного приказом Минтруда России от 24.08.2018 № 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 г.».

Повышение МРОТ составило 117 рублей (рост на 1,048%) по отношению к установленному с 1 мая 2018 г. (11 163 рубля в месяц).

При этом, с учетом применения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате минимальный уровень оплаты труда вырастет дифференцированно от 117 рублей в центральных и южных районах до 351 рубля в Чукотском автономном округе (наибольшие значения указанных коэффициентов и надбавок).

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2019 г.

Основание: Федеральный закон от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Работодателя освободят от уголовного наказания за задержку заработной платы если он погасит долги по зарплате

Опубликован закон, позволяющий освободить от уголовной ответственности работодателя, который из корыстной или иной личной заинтересованности:

- свыше трех месяцев частично не выплачивает зарплату или иные выплаты;
- свыше двух месяцев не платят полностью или платят ниже МРОТ.

Работодателя не накажут, если выполняются следующие условия:

- он совершил преступление впервые;
- полностью погасил задолженность в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела;
- выплатил работникам проценты за задержку;
- в действиях виновного нет другого состава преступления.

Напомним, к уголовной ответственности за невыплату заработной платы привлекают руководителя организации или ее обособленного структурного подразделения, работодателя-физлицо.

Федеральный закон вступил в силу с 8 января 2019 г.

Основание: Федеральный закон от 27.12.2018 № 533-ФЗ «О внесении изменений в статьи 76.1 и 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».

В III квартале 2018 г. прожиточный минимум вырос для всех социально-демографических групп населения, кроме детей

Минтруд России подсчитал величину прожиточного минимума в целом по России за III квартал 2018 г. на душу населения - 10 451 руб. Для трудоспособного населения минимум составил 11 310 руб., для пенсионеров - 8 615 руб., для детей - 10 302 руб.

В сравнении со II кварталом общий минимум вырос на 7 руб., для трудоспособного населения - на 30 руб., для пенсионеров - на 32 руб. Для детей же показатель уменьшился на 88 руб.

Основание: Приказ Минтруда России от 12.11.2018 № 695н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за III квартал 2018 года», зарегистрирован в Минюсте России 30.11.2018 за № 52835.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Ведение сведений о трудовой деятельности работников, впервые поступающих на работу с 1 января 2021 года, предлагается осуществлять только в электронном виде

Согласно проекту, с 1 января 2020 года работодатели должны быть технически готовы к передаче сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде в информационную систему. Сведения о трудовой деятельности работника - это информация о периодах его работы, которая представляется работодателями в информационную систему ПФ РФ в соответствии с законодательством об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования.

В доработанном проекте предусматривается после 1 января 2021 года сохранить обязанность работодателя вести трудовые книжки на бумажном носителе для тех работников, которые подадут об этом работодателю письменное заявление. Иным работникам работодатель будет выдавать трудовые книжки и не нести ответственности за их хранение.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности, полученные у работодателя по последнему месту работы на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в МФЦ на бумажном носителе, или полученные в ПФ РФ либо посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) на бумажном носителе или в электронном виде.

Основание: Проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования и ведения сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде» (в редакции от 05.12.2018)» //

<http://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#departments=4&npa=85344>

Минтрудом России разработаны правила охраны труда при ведении работ в замкнутых и ограниченных пространствах

Согласно проекту, работы относятся к работам в ограниченных и замкнутых пространствах (далее - ОЗП), если они проводятся на пространственно замкнутом (ограниченном) объекте, не предназначенном для постоянного пребывания в нем людей. Размер такого объекта должен быть достаточным для того, чтобы там полностью поместился работник или работники для выполнения в нем работ, но при этом вход(ы) или выход(ы) объекта являются такими, что затруднен быстрый проход через них работников и ограничен воздухообмен.

В Правилах охраны труда предлагается закрепить, в частности:

- обязанности работодателя по организации работ в ОЗП;
- требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в ОЗП;
- режимы труда и отдыха;
- комплекс мер по обеспечению безопасности ведения работ в ОЗП;
- правила идентификации опасностей, оценки и управления рисками при работах в ОЗП;
- порядок организации работ в ОЗП с оформлением наряда-допуска;
- требования охраны труда, предъявляемые к производственной территории (объектам, временным сооружениям, участкам проведения работ);
- требования охраны труда, предъявляемые к вентиляции ОЗП;
- требования охраны труда, предъявляемые оборудованию и средствам защиты от виброакустического воздействия;
- требования охраны труда, предъявляемые при подготовке и выполнении работ в ОЗП;
- требования охраны труда, предъявляемые при подготовке и проведении работ в различных средах (негазоопасной, газоопасной, взрывопожароопасной);
- требования охраны труда при осуществлении отдельных производственных процессов (при выполнении работ по очистке ОЗП, выполнении в ОЗП сварочных работ, работ на объектах водоснабжения и канализации);
- требования по охране труда при эвакуации и спасении в ОЗП.

Требования Правил, согласно проекту, будут обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), при организации и осуществлении ими работ в ОЗП.

Основание: Проект Приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» // <https://regulation.gov.ru/projects/#npa=86547>.

Нельзя оставлять уволенного работника без выплат, даже если организация уже ликвидирована

Конституционного Суда Российской Федерации признал, что сохранение среднемесячного заработка в течение 2 месяцев на период трудоустройства после увольнения гарантировано сейчас не всем работникам, уволенным в связи с ликвидацией организации.

Оспоренная норма Трудового кодекса Российской Федерации (ч. 1 ст. 178) лишает данной выплаты тех, кто приобрел право на нее **после прекращения** организации-работодателя. Следовательно, данная норма не соответствует Конституции России и должна быть скорректирована. При этом законодатель вправе установить, как виды гарантий для увольняемых в связи с ликвидацией организации, так и порядок их предоставления.

До внесения изменений работодатели должны либо выплачивать указанным работникам повышенное выходное пособие, либо использовать иные законные механизмы.

Основание: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 19.12.2018 № 45-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки М.В. Трофимовой».

Верховный Суд России задал ориентиры в спорах о взыскании ущерба с работников

По результатам обобщения судебной практики за 2015-2018 гг. Президиум Верховного Суда России утвердил обзор по делам о материальной ответственности работников.

Работодатель вправе предъявить иск о возмещении ущерба в течение года. Этот срок исчисляется со дня, когда он обнаружил ущерб, а не с даты, когда он оплатил ремонт поврежденного имущества. В иске откажут, если работодатель пропустил годичный срок без уважительных причин. Расследование уголовного дела, возбужденного в отношении неустановленного лица, а не работника, - не уважительная причина.

Перед тем, как принять решение о возмещении ущерба конкретными работниками, работодатель обязан провести проверку и истребовать письменные объяснения. В суде он должен доказать, что порядок привлечения работника к материальной ответственности соблюден. Суд с учетом обстоятельств дела может уменьшить взыскиваемую сумму не только по заявлению работника, но и по своей инициативе. Работник не отвечает за ущерб, возникший из-за непреодолимой силы.

В трудовом договоре можно предусмотреть, что работник обязан возместить затраты на его обучение, если он без уважительных причин уволился раньше срока. Работодатель обязан возместить командировочные расходы при профобучении. Эти суммы не входят в затраты работодателя на обучение работника, и работник, который уволился без уважительных причин раньше срока, не обязан их возмещать.

Это лишь некоторые правовые позиции, которые вошли в обзор.

Документ: Обзор практики рассмотрения судами дел о материальной ответственности работника (утв. Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 05.12.2018).

Федеральная налоговая служба сообщила об изменениях в налогообложении имущества граждан

С 2019 г. число регионов, в которых имущество граждан облагается налогом исходя из кадастровой стоимости, увеличилось с 63 до 70. В них к налогообложению привлекаются зарегистрированные в упрощенном порядке без определения инвентаризационной стоимости садовые, дачные дома, хозпостройки площадью более 50 кв. м, гаражи. Это касается и жилых помещений, введенных в эксплуатацию с 2013 г., по которым не определялась инвентаризационная стоимость, но есть кадастровая оценка. Понижающий коэффициент 0,2 применяется к первому налоговому периоду расчета налога, 0,4 - ко второму, 0,6 - к третьему.

В остальных регионах для расчета налога инвентаризационная стоимость объектов индексируется на коэффициент-дефлятор 1,481.

В случае оспаривания кадастровой стоимости ее новое значение будут учитывать с периода налогообложения по оспоренной стоимости.

Предпенсионеры освобождаются от налога по одному объекту определенного вида.

Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 18.12.2018 «Порядок налогообложения объектов капитального строительства физлиц изменится с 2019 года».

Работодатель обязан начислять и выплачивать работнику компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы

В силу части шестой ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Вознаграждение за первую половину месяца по сложившейся традиции именуют авансом. Однако закон требует выплачивать как минимум каждые полмесяца именно заработную плату. Поэтому сумма, выплачиваемая за первую половину месяца, не может быть произвольной и должна определяться с учетом фактически отработанного сотрудником времени (фактически выполненной им

работы). Об этом говорится в письме Роструда от 08.09.2006 N 1557-6, а также в письмах Минтруда России от 05.08.2013 N 14-4-1702 и от 03.02.2016 N 14-1/10/В-660.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (часть шестая ст. 136 ТК РФ).

Частью восьмой ст. 136 ТК РФ установлено, что при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Это правило является императивным, то есть обязательным для исполнения работодателем, и распространяется в том числе и на выплату заработной платы за первую половину месяца.

Право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы зафиксировано и в части первой ст. 21 ТК РФ. На работодателя же, в свою очередь, возложена корреспондирующая указанному праву обязанность по выплате в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами (часть вторая ст. 22 ТК РФ).

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Как следует из этой нормы, выплата указанной компенсации должна производиться одновременно с уплатой основной задолженности работодателя перед работником (смотрите, например, решение Московского городского суда от 24.09.2012 N 7-1761/12, постановление Московского городского суда от 01.03.2010 N 4а-4597/09).

Учитывая требования части шестой ст. 136 ТК РФ расчет компенсации должен производиться отдельно за задержку выплаты заработной платы за первую половину месяца (аванс) и отдельно за вторую половину месяца (окончательный расчет) (смотрите, например, п. 4 Обобщения судебной практики Судебной

коллегии по гражданским делам Московского областного суда, решение Таврического районного суда Омской области по делу N 2-746/2014 (Извлечение), ответ с информационного портала Роструда «Онлайнинспекция.РФ»).

Таким образом, работодатель обязан выплачивать компенсацию за фактически невыплаченную в срок сумму заработной платы за первую половину месяца. Обязанность уплатить работнику проценты за задержку выплаты заработной платы возникает на следующий день после установленного дня выплаты.

Документ: Комментарий службы Правового консалтинга ГАРАНТ // ГАРАНТ.РУ: http://www.garant.ru/consult/work_law/1234507/#ixzz5aaPojT9d.

Роструд напомнил работодателям об ответственности за необеспечение условий труда в морозы

Сообщается, что рекомендуемые меры по снижению уровня рисков воздействия пониженных температур воздуха содержатся в методических рекомендациях «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях» (МР 2.2.7.2129-06), согласно которым к работе на холоде допускаются работники, не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе. Кроме того, работники должны быть обеспечены комплектом средств индивидуальной защиты, соответствующим текущим климатическим условиям.

Привлечение работников к выполнению трудовых обязанностей в холодное время на открытом воздухе или в неотапливаемых помещениях должно сопровождаться специальными перерывами для обогрева, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате. Их продолжительность зависит не только от температуры воздуха, но и от силы ветра.

Температура воздуха в местах обогрева должна поддерживаться на уровне 21 - 25 градусов по Цельсию. Данные помещения также следует оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп, температура которых должна быть в диапазоне 35 - 40 градусов по Цельсию.

Время пребывания рабочего на холоде должно быть определено в соответствии с допустимой степенью охлаждения человека, критерии которых имеются в указанных рекомендациях.

Бездействие работодателя по управлению такими рисками влечет административную ответственность, а в случае, если бездействие работодателя приведет к причинению вреда здоровью работника - его должностным лицам может грозить уголовная ответственность.

Документ: Информация Роструда от 17.12.2018 «Роструд напоминает об условиях труда в морозы» // СПС КонсультантПлюс.